

Branko VUKELIĆ

ministar obrane RH

- proces preustroja gotovo je završen
- prioritet u idućem razdoblju bit će modernizacija Oružanih snaga
- intenzivan rad na poboljšanju standarda djelatnika u sustavu
- u pripremi novi program stambenog zbrinjavanja
- transparentno poslovanje i otvorenost prema javnosti



Povećanje standarda i modernizacija Oružanih snaga

Posao vojnika ili bilo kojeg djelatnika u sustavu obrane ponajprije je častan, ali i težak i zahtjevan. Stvaranje boljih životnih i radnih uvjeta u MORH-u i OSRH-u jedna je od naših osnovnih zadaća

— Željko STIPANOVIĆ, Vesna PINTARIĆ, snimio Davor KIRIN —

U ovoj i idućim godinama bit će intenzivno poboljšanje uvjeta rada djelatnika i vojnika u sustavu MORH-a i OSRH-a i modernizacija Oružanih snaga. To su strateške aktivnosti na kojima će biti težište mog rada

Ministar obrane Branko Vukelić najavio je još transparentnije poslovanje MORH-a i otvorenost prema javnosti, istaknuvši kako će daljnje aktivnosti težišno biti usmjerene prema modernizaciji Oružanih snaga, a posebice osiguravanju boljih životnih i radnih uvjeta djelatnika. O tim i drugim važnim temama vezanim za rad Ministarstva razgovarali smo s ministrom Vukelićem na početku njegova mandata.

Koje korake u sustavu obrane planirate poduzeti na početku svog mandata?

Već sam najavio zadaće i aktivnosti koje će obilježiti ovu, ali i sve četiri godine mandata. Ponajprije nastavljamo s modernizacijom Oružanih snaga. U proračunu je predviđeno povećanje sredstava za plaće

već ove godine i to za djelatne vojne osobe. Želimo podići standard i uvjete rada svima koji rade u sustavu MORH-a i Oružanih snaga, ne samo povećanjem plaća, nego i uređenjem vojarni i radnih prostora, kao i modernizacijom opreme kojom se služi. Mislim da će ova i sljedeće godine biti obilježene stvaranjem boljih i kvalitetnijih uvjeta za rad i kvalitetnijim opremanjem Hrvatske vojske.

Preustroj OSRH-a dosad se odvijao predviđenom dinamikom. Na čemu će biti težište u idućem razdoblju što se tiče OSRH-a, a poglavito u Ministarstvu obrane?

Preustroj Oružanih snaga i MORH-a, tj. onoga što je trebalo biti dosad učinjeno, u najvećoj je mjeri i napravljeno. Što se tiče preustroja i smanjenja broja djelatnih vojnih

osoba u OSRH-u taj proces je već gotovo dovršen. On je iznimno kvalitetno vođen prošlih godina. Mi ćemo nastaviti i s redovnom procedurom - bilo odlaskom u mirovinu, političnim otpremninama, preraspodjelom djelatnika iz Ministarstva obrane u OSRH i sustave izvan Ministarstva - doći do ciljanog broja i djelatnih vojnih osoba i službenika i namještenika do 2010. godine. U ovoj i idućim godinama bit će intenzivno poboljšanje uvjeta rada djelatnika i vojnika u sustavu MORH-a i OSRH-a i modernizacija Oružanih snaga. To su strateške aktivnosti na kojima će biti težište mog rada.

Najavili ste kako bi se nastavak reformi trebao kvalitativno odraziti na uvjete života i rada ljudi u sustavu. Što to konkretno podrazumijeva?

To podrazumijeva bolji standard i uvjete rada, od vojnika i časnika do službenika i namještenika koji rade u sustavu obrane. Za zaposlene to ne znači samo veću plaću nego i bolje uvjete u objektima u kojima žive i rade. Ulagat ćemo prije svega u ljude, ali i u opremu, bilo uredsku ili vojnu, u vojarne i vojne objekte te podizati standard i kvalitetu. Dao sam zadaću da se pripremi novi program stambenog zbrinjavanja. Hoće li to biti povoljniji krediti za stanove ili izgradnja stanova, još ćemo vidjeti. U svakom slučaju onaj tko radi u sustavu MORH-a i OSRH-a mora imati perspektivu i mogućnost lakšeg rješenja svog stambenog pitanja. Smatram da je to i jedan od motivirajućih čimbenika koji će privlačiti ljude u sustav. Često se govori o odlasku ljudi iz sustava, no paralelno se odvija i proces dolaska novih. Želimo da to budu kvalitetni i visokoobrazovani ljudi, sposobni i dobri vojnici, dočasnici i časnici. A da bi se oni opredijelili za ulazak u Oružane snage, moraju biti motivirani i dobrim standardom.

Već duže vrijeme govori se o izdvajanju ZTZ-a. Na zadnjem sastanku s predstavnicima sindikata najavili ste i realizaciju tog procesa. Koji će koraci u tom smislu biti poduzeti?

Na sastanku sa sindikatima jasan je bio i njihov stav da bi izdvajanje ZTZ-a bio dobar projekt i zato sam

Javnost svakako treba biti upoznata koje to aktivnosti provodi Ministarstvo i Hrvatska vojska. Siguran sam kako će u tom smjeru biti pomaka, da će informacija biti više i da će biti dostupnije negoli su možda bile dosad

zatražio da se studija o izdvajanju ažurira, kako bismo na temelju nje dogovorili daljnje aktivnosti koje će se realizirati ove godine. Moj prijedlog Vladi RH bit će da se Zavod izdvoji, ali da nastavi i dalje obavljati sve zadaće i poslove koji su bitni kako za MORH i OS, tako i za državu. Izdvajanjem Zavoda otvara se velika mogućnost zapošljavanja i novih djelatnika, ali i mogućnost da na tržištu ostvare dio svojih prihoda. Oni imaju izrazito kvalitetno obrazovan kadar i mislim da je šteta ne iskoristiti mogućnost raditi po tržišnim načelima. Primjerice, nedavno im je ponuđen rad na održavanju talijanskih kanadera, i takav bi način poslovanja otvorio Zavodu mogućnost povećanja broja radnih mjesta, što bi rezultiralo povećanjem kvalitete i uvjeta rada djelatnika Zavoda.

Od ove godine Hrvatska vojska više nema ročnih vojnika u svom sastavu jer se u potpunosti okrenula profesionalizaciji. Očekuju li se određene teškoće u tom početnom razdoblju?

Teškoća neće biti. Opredijelili smo se za profesionalnu vojsku i u tijeku je izrada podzakonskih akata i pravilnika koji su važni za početak provedbe tog procesa. Glavni stožer trenutno radi na pripremama oko smještaja i prostora za provedbu obuke s dragovoljnim ročnicima. Naši su planovi ove godine krenuti s prvim krugom dragovoljnog služenja vojnog roka i očekujem kako će do kraja godine biti ispunjeni svi uvjeti za to.

Privlačenje mladih ljudi u vojsku bit će jedan od prioriteta u idućem razdoblju. Sustav tim mladim ljudima treba ponuditi kvalitetne životne i radne uvjete, materijalne i ostale beneficije... Što će se učiniti da vojni poziv postane privlačan?

Dosadašnje aktivnosti na pomlađivanju vojske bile su dobro provedene. Prosjek godina je smanjen za jednu godinu, a broj visokoobrazovanih ljudi za nekoliko je postotaka



veći nego prije tri-četiri godine. To su dobri pokazatelji i trendovi i tim putem ćemo nastaviti. Da bismo mogli pridobiti i motivirati ljude da postanu vojnici ili časnici, važno je imati stimulativne mjere i beneficije. Posao vojnika ili bilo kojeg djelatnika u sustavu obrane ponajprije je častan, ali i težak i zahtjevan. Stvaranje takvih uvjeta u MORH-u i OSRH-u jedna je od naših osnovnih zadaća.

Zadovoljava li u tom smislu projekt Kadet potrebe Oružanih snaga za mladim časničkim kadrom?

Potrebno je pojačati promidžbu i biti mnogo aktivniji na tom području jer za sada ne možemo reći da odaziv zadovoljava sve potrebe

koje imamo za časnicima. Putem Službe za odnose s javnošću i informiranje još više ćemo raditi kako bismo motivirali mlade ljude za vojni poziv. Uvjeti koje nudimo zaista su dobri, te neki naši potencijalni kandidati možda nisu bili dosad dovoljno detaljno upoznati s mogućnostima koje im MORH može pružiti.

Koji veliki projekti u opremanju očekuju Oružane snage ove godine?

Nastavljamo s projektom opremanja borbeno-oklopnim vozilom Patria, koji je započeo prošle godine, te kupovinom novih. Koji će to biti, moramo se još dogovoriti s GS-om OSRH. Naravno, tu su i radarski sustavi, ali i projekt jurišne puške, koji je vrlo važan ne samo za vojsku nego i za cijelu državu, a nadam se da će biti realiziran ove godine. Zatim, tu je nabavka zrakoplova, no koji tip i kada, o tome će odluku donijeti državni vrh. U MORH-u su u tijeku pripreme aktivnosti. Važnim smatram i projekt vezan za infrastrukturu, a to je vojarna 21. stoljeća u Petrinji. S njezinom realizacijom trebalo bi početi do kraja ove



nika. Ojačali smo i Službu za odnose s javnošću jer želimo biti otvoreni i dostupni novinarima, zainteresiranim udrugama i svim građanima s informacijama koje ih zanimaju. Javnost svakako treba biti upoznata koje to aktivnosti provodi Ministarstvo i Hrvatska vojska. Siguran sam kako će u tom smjeru biti pomaka, da će informacija biti više i da će biti dostupnije negoli su možda bile dosad.

Na predstojećem samitu u Bukureštu Hrvatska očekuje pozivnicu u NATO savez. Što bi za vas osobno značilo to da kao čelni čovjek MORH-a uvedete OSRH u savez NATO zemalja?

Ponajprije ulazak u NATO je jedan od stra-

teških i prioritarnih vanjskopolitičkih ciljeva Republike Hrvatske na kojima radi i premijer dr. Ivo Sanader i predsjednik države Stjepan Mesić. Ulazak u NATO bit će veliki uspjeh za hrvatsku državu u cjelini. Sudjelovanje u Savezu ne znači samo reformu Oružanih snaga nego i svih segmenata države koje moramo provesti želimo li postati članica ne samo NATO-a nego i EU-a. Sigurno, za mene kao čelnog čovjeka Ministarstva obrane to je iznimno važan događaj i velika čast, jer je ovo ministarstvo svoj dio reformi provelo dosad iznimno uspješno. Danas nitko ne spominje reforme u ovom ministarstvu kao nešto što je nužno napraviti i što je uvjet za ulazak u NATO. Reforme su pridonijele drukčijem gledanju zemalja članica NATO-a prema Hrvatskoj. Naši vojnici i časnici u mirovnim misijama diljem svijeta bili su izvršni promicatelji Hrvatske. Oni su pokazali da hrvatske Oružane snage imaju kvalitetne i vrijedne ljude i da smo sposobni i spremni odgovoriti svim zahtjevima u sklopu NATO-a koje se nameću u današnjem vremenu. ■

Naši su planovi ove godine krenuti s prvim krugom dragovoljnog služenja vojnog roka i očekujem kako će do kraja godine biti ispunjeni svi uvjeti za to

godine. To je model koji pruža potpuno drukčiji životni i radni standard vojniku i časniku u vojarni.

Smatrate li da bi MORH u svom cjelokupnom poslovanju trebao biti još transparentniji i otvoreniji prema javnosti?

To sam najavio na konferenciji za tisak i zatražio od svih svojih surad-